

NORMANDIE

# DEMGY MISE SUR L'APPRENTISSAGE POUR CONSERVER SES COMPÉTENCES

*Sébastien Colle*

Le groupe Demgy, spécialiste de la transformation des plastiques techniques, des composites et polymères à hautes performances, mise sur l'apprentissage pour conserver ses compétences en interne avec l'objectif de recruter un apprenti sur deux en formation dans l'entreprise.

Avec 26 apprentis sur 400 salariés en France, et au total 40 postes ouverts sur les 660 emplois que compte le groupe de plasturgie Demgy (Saint-Aubin-sur-Gaillon) sur ses différents sites, l'apprentissage représente un véritable investissement pour l'entreprise. « C'est beaucoup car en face il faut compter un tuteur par apprenti. Mais c'est une démarche payante car non seulement nous n'avons pas de difficulté à trouver les tuteurs qui se sentent valorisés par ce nouveau rôle, et les jeunes qui intègrent la société nous apportent du sang neuf et une autre vision des problèmes, notamment en matière de rapport au travail. Et

puis, les apprentis c'est l'avenir », souligne Pierre-Jean Leduc, PDG de Demgy Group (73 M de CA). Métiers de la plasturgie, maintenance, qualité, marketing, ou encore comptabilité, Demgy recrute ses apprentis dans tous les métiers : « Le tertiaire aujourd'hui fait aussi la croissance de l'apprentissage qui n'est plus uniquement réservé aux métiers techniques », explique le dirigeant. L'apprentissage représente un véritable enjeu pour le groupe qui cherche à conserver ses compétences en interne, avec pour objectif le recrutement d'un apprenti sur deux en formation au sein de ses murs. « Ce sont des jeunes attirés très tôt par l'entreprise, qui possèdent une approche plus pragmatique, moins scolaire. C'est un vrai plus pour nous », se félicite Pierre-Jean Leduc, également président de Polyvia formation (Alençon), école dédiée à la plasturgie, qui encourage les chefs d'entreprise à s'investir dans la gouvernance des centres de formation : « Pour pouvoir agir sur les parcours pédagogiques et avoir

des formations qui correspondent à leurs besoins ».



« Les apprentis nous apportent du sang neuf et une autre vision des problèmes, notamment en matière de rapport au travail », souligne Pierre-Jean Leduc, PDG du groupe Demgy.